

EPREUVE COMPOSEE**PARTIE I : MOBILISATION DES CONNAISSANCES (6 POINTS)**

Il est demandé au candidat de répondre aux questions en faisant appel à ses connaissances personnelles dans le cadre du programme de l'enseignement de SES.

1. Expliquez pourquoi le fonctionnement du marché nécessite des droits de propriété et des institutions.
2. Expliquez en quoi la socialisation secondaire est lié aux conditions et aux effets de la socialisation primaire.

PARTIE II : ETUDE D'UN DOCUMENT (4 POINTS)

il est demandé au candidat de répondre à la question en adoptant une démarche méthodologique rigoureuse de présentation du document, de collecte et de traitement de l'information.

Vous présenterez le document puis vous montrerez comment il permet de montrer que le chômage dépend des évolutions de la demande globale.

	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010 (p)
Évolution en % du PIB par rapport à l'année précédente (en PIB en volume)	3,7	1,8	0,9	0,9	2,5	1,8	2,5	2,3	-0,1	-2,7	1,5
En volume, milliards d'euros 2005											
Dépense de consommation finale	1 258,4	1 284,5	1 309,6	1 332,8	1 357,3	1 385,8	1 413,1	1 443,3	1 451,1	1 462,6	1 481,9
Formation brute de capital fixe	300,7	307,2	301,3	308,0	318,3	332,3	345,5	367,3	368,5	335,2	331,3
Exportations	408,7	419,2	426,0	420,3	440,3	452,9	476,3	487,5	485,9	425,6	467,0
Emploi total (en milliers)	25 105,9	25 378,4	25 545,2	25 504,7	25 626,5	25 817,2	26 129,8	26 485,4	26 337,8	26 121,4	26 241,6
Nombre de chômeurs (en milliers)	2 239	2 046	2 107	2 294	2 411	2 432	2 433	2 223	2 068	2 581	2 653
Taux de chômage (en % des actifs)	8,5	7,7	7,9	8,5	8,9	8,9	8,8	8,0	7,4	9,1	9,4

Source : INSEE.

PARTIE III : RAISONNEMENT A PARTIR D'UN DOSSIER DOCUMENTAIRE

Pour la partie 3 (Raisonnement s'appuyant sur un dossier documentaire), il est demandé au candidat de traiter le sujet :

- en développant un raisonnement ;
- en exploitant les documents du dossier ;
- en faisant appel à ses connaissances personnelles ;
- en composant une introduction, un développement, une conclusion.

Il sera tenu compte, dans la notation, de la clarté de l'expression et du soin apporté à la présentation.

SUJET : A partir de vos connaissances et du dossier documentaire, montrez l'importance des réseaux sociaux dans la recherche d'emploi.

Document 1 :

On ne peut rester riche tout seul. Très vite, la richesse économique, pour durer et être transmise, doit être légitimée par la richesse sociale. Un portefeuille de relations permet de trouver des pairs dans tous les domaines de l'activité économique, administrative, politique et culturelle. Ce réseau prend une forme matérielle dans les carnets d'adresses. L'une de nos interviewées, de la noblesse fortunée, avec des alliances à travers le monde, tenait un registre composé de trois gros calepins, à l'élégante reliure de cuir. L'un était consacré aux adresses françaises et européennes. Les États-Unis fournissaient la totalité des résidences du second et l'Argentine suffisait à remplir le troisième. [...] Le don et le contre-don sont la règle, sans qu'il y ait nécessairement une réciprocité directe. M. Adelon rend un service à M. Balaman qui rend un service à Mme de Camfort qui elle-même revient à M. Adelon. Les renvois d'ascenseur directs, en trahissant le caractère intéressé de l'échange, en ruinent la légitimité. [...]

La structure des échanges peut être bien plus complexe que triangulaire ce qui importe, c'est que chaque membre du réseau puisse compter sur la solidarité éventuelle de tous les autres. Peu importe qui en définitive agit en sa faveur. Les interventions peuvent paraître élégamment gratuites.

Michel Pinçon, Monique Pinçon Charlot, *Les ghettos du Gotha. Comment la bourgeoisie défend ses espaces*, Seuil, 2007.

Document 2 : moyen utilisé pour trouver son emploi selon l'origine sociale (en %)

Origine sociale	Famille	Relation	École	Employeur	Autre	Total
Supérieure (cadres)	4	21,6	6,3	7,5	60,5	100
Moyenne (profession intermédiaire)	3,5	14,3	6,1	5,9	70,2	100
Modeste (ouvriers, employés)	4,6	17	3,8	5,1	69,5	100
Ensemble	4,3	17	4,5	5,5	68,6	100

Source : d'après Michel Forsé, « Rôle spécifique de la croissance du capital social », *Revue de l'OFCE*, janvier 2001.

Document 3 :

« Si vous n'avez pas votre profil sur LinkedIn, vous n'existez pas. » C'est l'avertissement que lance le magazine américain *Fortune* aux chercheurs d'emploi. Il s'appuie sur la vague d'offres que lance Accenture, qui veut recruter cette année 50 000 techniciens, ingénieurs et experts, notamment des consultants en télécommunication, finance et systèmes d'information. Le responsable des recrutements de la multinationale du conseil compte en effet couvrir 40 % de ses besoins grâce aux « réseaux sociaux » sur Internet, avec une nette préférence pour LinkedIn, le seul qui compte pour les professionnels, Facebook ou MySpace étant considérés comme essentiellement ludiques et faits pour les échanges entre copains.

Pour un chasseur de têtes, les ressources offertes sur le Net sont impressionnantes. Sur LinkedIn, on trouve plus de 60 millions de profils, avec CV et projets de chaque membre. Contrairement à MySpace et Facebook (...), LinkedIn est le réseau des quadragénaires. Les études faites aux États-Unis montrent que l'adhérent moyen a 43 ans, qu'il est diplômé de l'enseignement supérieur et gagne 107 000 dollars par an (81 000 euros au cours de mai 2010), soit près de quatre fois le salaire moyen du pays.

L'utilisation du réseau social par les chasseurs de tête et les DRH n'est donc pas réservée aux postes de débutants. En 2008, Oracle, le leader mondial de l'informatique et des bases de données pour entreprises, a trouvé son directeur général adjoint chargé des finances (chez Oracle, on dit « Vice président, directeur financier »), Jeff Epstein, sur LinkedIn. [...]

L'avantage de LinkedIn est de fournir instantanément une quantité importante d'informations sur chaque membre inscrit, et surtout que ces données soient pertinentes et fiables. Ce qui donne une indéniable supériorité au réseau professionnel par rapport aux Facebook ou MySpace.

M. Mousli, *Alternatives économiques*, Dossier Web, n° 055.