

Chapitre 5-Quels sont les caractéristiques contemporaines et les facteurs de la mobilité sociale?

Manuel utilisé : Magnard

🕒 Durée indicative

3 semaines

📖 Les attentes du programme

- Savoir distinguer la mobilité sociale intergénérationnelle des autres formes de mobilité (géographique, professionnelle).
- Comprendre les principes de construction, les intérêts et les limites des tables de mobilité comme instrument de mesure de la mobilité sociale.
- Comprendre que la mobilité observée comporte une composante structurelle (mobilité structurelle) ; comprendre que la mobilité peut aussi se mesurer de manière relative indépendamment des différences de structure entre origine et position sociales (fluidité sociale) et qu’une société plus mobile n’est pas nécessairement une société plus fluide.
- À partir de la lecture des tables de mobilité, être capable de mettre en évidence des situations de mobilité ascendante, de reproduction sociale et de déclassement, et de retrouver les spécificités de la mobilité sociale des hommes et de celles des femmes.
- Comprendre comment l’évolution de la structure socioprofessionnelle, les niveaux de formation et les ressources et configurations familiales contribuent à expliquer la mobilité sociale.

📑 LE PLAN DU CHAPITRE

1. Comment définir et mesurer la mobilité sociale ?

- 1.1. Les différentes formes de mobilité.
- 1.2. La construction et l’interprétation des tables de mobilité sociale.
- 1.3. Intérêts et limites des tables de mobilité sociale.

2. Quelles sont les caractéristiques et les évolutions de la mobilité sociale?

- 2.1. Les spécificités de la mobilité sociale des hommes et des femmes.
- 2.2 Une progression de la mobilité observée.
- 2.3. Une progression de la fluidité sociale.

3. Quels sont les principaux déterminants de la mobilité sociale ?

- 3.1. L’évolution de la structure socioprofessionnelle.
- 3.2 Le rôle des niveaux de formation.
- 3.3 L’impact des ressources et des configurations familiales

📁 Dossier documentaire

📁 DOCUMENT 1-La diversité des formes de mobilité (document 1 p 230 du manuel)

☐ Q1. À quelle type de mobilité correspond chacun des cas ci-dessous ?

	Mobilité intragénérationnelle	Mobilité intergénérationnelle	Mobilité géographique
François, professeur dans un lycée de Reims a obtenu une mutation dans un lycée de Grenoble			
Le père de François (qui est professeur) était plombier.			
Avant de passer des concours et de devenir professeur, François a commencé sa carrière comme employé de bureau dans une banque.			

- ☐ Q2. Quel est le point commun entre la mobilité intergénérationnelle et la mobilité intragénérationnelle ? Et quelle est la différence entre ces deux formes de mobilité?
- ☐ Q3. En quoi la mobilité intragénérationnelle se distingue-t-elle de la mobilité géographique ?

📁 DOCUMENT 2-Un exemple de table de mobilité dans une société à deux catégories sociales (document 1 p 232)

☐ Q1. Rédigez deux phrases permettant de donner les deux interprétations de la donnée entourée.

.....

Q2. À quoi correspondent les données de la dernière colonne ?

Q3. À quoi correspondent les données de la dernière ligne ?

Q4. À partir de la table de mobilité fictive qui se trouve sous le texte, complétez la phrase ci-dessous.

« Dans cette société fictive, surhommes âgés de 30 à 59 ans dont le père était cadre ,sont eux-mêmes devenus cadres ».

Q5. Dans la table de destinée, comment a été obtenue la donnée « 87,5% » ?

Q6. À partir de la table de mobilité fictive qui se trouve sous le texte, complétez la table de destinée ci-dessous en faisant les calculs nécessaires.

Table de destinée (en %)

		Catégorie sociale du fils		
		Cadre	Ouvrier	Ensemble
Catégorie sociale du père	Cadre	87,5		100
	Ouvrier			100
	Ensemble			100

Q7. Faites une phrase exprimant la signification de la donnée de la cellule grise.

Q8. À partir de la table de mobilité fictive qui se trouve sous le texte, complétez la phrase ci-dessous.

« Dans cette société fictive, sur.....hommes âgés de 30 à 59 ans cadres, ont un père qui était lui-même cadre».

Q9. Dans la table de recrutement, comment a été obtenue la donnée « 63,6% » ?

Q10. À partir de la table de mobilité fictive qui se trouve sous le texte, complétez la table de recrutement ci-dessous en faisant les calculs nécessaires.

Table de recrutement (en %)

		Catégorie sociale du fils		
		Cadre	Ouvrier	Ensemble
Catégorie sociale du père	Cadre	63,6		
	Ouvrier			
	Ensemble	100	100	100

Q11. Faites une phrase exprimant la signification de la donnée de la cellule grise.

DOCUMENT 3- La table de destinée en 2014-2015 : que deviennent les fils ? (document 2 p 232)

Q1. Faites une phrase exprimant la signification de chacune des données entourées.

-
- ☐ Q2. Complétez le texte ci-dessous en illustrant chacun des constats pour lesquels des lignes ont été laissées par des lectures de données significatives.

Table de destinée-Ce qu'il faut retenir

❶ Deux CSP se caractérisent par une forte **immobilité sociale** : les cadres et professions intellectuelles supérieures et les ouvriers (**reproduction sociale** importante aux deux extrêmes de la hiérarchie sociale).

.....

.....

.....

.....

.....

❷ Autrement dit, un individu qui naît avec un père ouvrier a, près d'une chance sur deux de devenir ouvrier et un individu qui naît avec un père cadre a aussi près d'une chance sur deux de devenir cadre.

❸ Et encore, faut-il souligner qu'une faible proportion de fils d'ouvriers accède à des emplois de cadres ou à des professions intellectuelles supérieures et qu'une faible proportion de fils de cadres accède à des emplois d'ouvriers.

.....

.....

.....

.....

.....

❹ Deux CSP se caractérisent par une plus forte mobilité sociale : les professions intermédiaires et les employés.

.....

.....

.....

.....

.....

❺ Mais lorsqu'elle existe, la mobilité sociale est d'abord une « **mobilité de proximité** » ce qui signifie qu'elle se réalise entre des CSP proches dans la hiérarchie sociale : les trajets de mobilité sont plus souvent courts que longs.

.....

.....

.....

.....

.....

📁 **DOCUMENT 4- La table de recrutement en 2014-2015 : d'où viennent les fils ? (document 3 p 233)**

- ☐ Q1. Faites une phrase exprimant la signification de chacune des données entourées.

.....

.....

.....

.....

.....

- ▣ Q2. Complétez le texte ci-dessous en illustrant chacun des constats pour lesquels des lignes ont été laissées par des lectures de données significatives.

Table de recrutement-Ce qu'il retenir

❶ Deux CSP s'auto-recrutent fortement : les agriculteurs exploitants et les ouvriers.

.....

.....

.....

.....

❷ Les 4 autres CSP recrutent à l'extérieur, et plus particulièrement les employés et les professions intermédiaires.

.....

.....

.....

.....

DOCUMENT 5-Un écart important entre mobilité objective et mobilité subjective (document 4 p 235)

- ▣ Q1. Quelle est la proportion d'individus de 30 à 59 ans en situation d'immobilité sociale qui se perçoivent comme déclassés socialement ? Faites une phrase exprimant la signification de cette donnée.

.....

.....

.....

- ▣ Q2. Quelle est la proportion d'individus de 30 à 59 ans en situation de mobilité sociale ascendante qui se perçoivent comme déclassés socialement ? Faites une phrase exprimant la signification de cette donnée.

.....

.....

.....

- ▣ Q3. En vous appuyant sur des données chiffrées, montrez qu'à situation objective équivalente, le sentiment de déclassé social dépend de l'origine sociale.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

DOCUMENT 6-La table de destinée des femmes par rapport à leur père

Catégorie socioprofessionnelle du père	Catégorie socioprofessionnelle des filles						Ensemble
	AE	ACCE	CPIS	PI	Employés et ouvriers qualifiés	Employés et ouvriers non qualifiés	
Agriculteurs exploitants	7,3	3,0	11,9	20,1	33,5	24,2	100,0
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	0,6	8,1	15,5	29,4	27,0	19,5	100,0
Cadres et professions intellectuelles supérieures	0,5	3,6	35,0	33,8	18,5	8,7	100,0
Professions intermédiaires	0,7	3,6	19,6	33,8	24,4	17,9	100,0
Employés et ouvriers qualifiés	0,6	3,8	7,8	22,7	36,5	28,7	100,0
Employés et ouvriers non qualifiés	0,5	3,1	3,9	19,3	34,6	38,6	100,0
Ensemble	1,1	4,2	14,1	26,2	30,4	24,1	100,0

Champ : France métropolitaine, femmes âgées de 30 à 59 ans qui travaillent ou ont déjà travaillé à la date de l'enquête.

Source : INSEE, Enquête FQP, 2014-2015

DOCUMENT 7-La table de destinée des femmes par rapport à leur mère

Catégorie socioprofessionnelle de la mère	Catégorie socioprofessionnelle des filles						Ensemble
	AE	ACCE	CPIS	PI	Employés et ouvriers qualifiés	Employés et ouvriers non qualifiés	
Agriculteurs exploitants (AE)	8,0	3,0	11,2	19,1	33,2	25,5	100,0
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise (ACCE)	1,3	10,1	15,4	28,0	27,9	17,3	100,0
Cadres et professions intellectuelles supérieures (CPIS)	0,3	4,6	41,7	31,6	11,6	10,2	100,0
Professions intermédiaires (PI)	0,1	3,9	29,0	37,7	19,0	10,4	100,0
Employés et ouvriers qualifiés	0,6	4,1	14,9	30,2	32,9	17,4	100,0
Employés et ouvriers non qualifiés	0,9	3,7	7,5	22,4	34,1	31,4	100,0
Ensemble	1,3	4,4	15,2	27,5	30,0	21,6	100,0

Champ : France métropolitaine, femmes âgées de 30 à 59 ans qui travaillent ou ont déjà travaillé à la date de l'enquête.

Source : INSEE, Enquête FQP, 2014-2015

Q1. Faites une phrase exprimant la signification des données des deux cellules grises (document 6 et 7).

.....

.....

.....

.....

Q2. Comparez ces deux données à la proportion de fils de cadres devenus cadres (document 2 p 232 du manuel).

.....

.....

Q3. Que constatez-vous ?

Q4. Quelle est la proportion de femmes dont le père était cadre qui appartiennent à une CSP de salariés moins élevée que celle de leur père ? Faites une phrase exprimant la signification du résultat obtenu. (document 6)

.....

.....

.....

Q5. Quelle est la proportion de femmes dont la mère était cadre qui appartiennent à une CSP de salariés moins élevée que celle de leur mère ? Faites une phrase exprimant la signification du résultat obtenu. (document 7).

-
-
-
- Q6. Comparez ces deux données à la proportion de fils de cadres qui appartiennent à une CSP de salariés moins élevée que celle de leur père. (document 2 p 232 du manuel)
-
-
-

- Q7. Que constatez-vous ?

DOCUMENT 8-Décomposition de la mobilité sociale des hommes et des femmes en 2015

	Hommes par rapport à leur père	Femmes par rapport à leur mère	Femmes par rapport à leur père
Immobilité sociale	34,8	29,5	29,9
Mobilité non verticale	22,6	19,0	23,3
Mobilité de statut	21,9	18,6	23,0
Mobilité horizontale	0,8	0,4	0,3
Mobilité verticale	42,6	51,5	46,8
Mobilité ascendante	27,6	39,8	21,8
Mobilité descendante	15,0	11,7	25,0

Champ : France métropolitaine, femmes et hommes âgés de 35 à 59 ans qui travaillent ou ont déjà travaillé à la date de l'enquête.

Source : INSEE, Enquête FQP, 2014-2015

- Q1. À l'aide d'un coefficient multiplicateur, comparez dans une phrase la proportion de femmes âgées de 35 à 59 ans en mobilité ascendante par rapport à leur mère à la proportion de femmes âgées de 35 à 59 ans en mobilité descendante par rapport à leur mère.
-
-
-

- Q2. Faites une phrase comparant les données des cellules grises.
-
-
-

- Q3. Que constatez-vous ?

DOCUMENT 9-L'évolution du taux de mobilité des hommes (document 2 p 236)

- Q1. Complétez le texte ci-dessous en illustrant par des données significatives.

❶ La mobilité sociale des hommes par rapport à leur père est restée globalement stable entre 1977 et 2015.

.....

.....

.....

❷ La mobilité sociale verticale des hommes par rapport à leur père a progressé entre 1977 et 2015.

.....

.....

.....

❸ La mobilité sociale descendante des hommes par rapport à leur père progresse depuis 1993.

④ La mobilité sociale ascendante des hommes par rapport à leur père recule depuis 2003.

DOCUMENT 10-L'évolution du taux de mobilité des femmes (document 1 p 240)

▣ Q1. Complétez le texte ci-dessous en illustrant par des données significatives.

① La mobilité sociale des femmes par rapport à leur mère a progressé entre 1977 et 2015.

② La mobilité sociale verticale des femmes par rapport à leur mère a progressé entre 1977 et 2015.

③ La mobilité sociale ascendante des femmes par rapport à leur mère n'a cessé de progresser depuis 1977.

④ La mobilité sociale descendante des femmes par rapport à leur mère progresse depuis 1993.

DOCUMENT 11-Extrait de la table de destinée des hommes par rapport à leur père de 2015.

CSP DU FILS ⇨ CSP DU PERE ⇩	AE	ACCE	CPIS	PI	Employés	Ouvriers	Ensemble
Cadres et professions intellectuelles supérieures (CPIS)	0,2	8,0	47,0	25,7	9,1	10,0	100,0
Ouvriers	0,5	7,4	9,4	22,9	12,3	47,6	100,0

Champ : France métropolitaine, hommes âgés de 30 à 59 ans qui travaillent ou ont déjà travaillé à la date de l'enquête.

Source : INSEE, Enquête FQP, 2014-2015

À partir de cet extrait de la table de destinée des hommes par rapport à leur père, il est possible de calculer les chances pour un fils de cadre de devenir cadre plutôt qu'ouvrier et pour un fils d'ouvrier de devenir cadre plutôt qu'ouvrier.

2015	Explicitation du calcul	Calcul	Interprétation
Chances pour un fils de cadre de devenir cadre plutôt qu'ouvrier	Rapport entre la proportion de fils de cadres devenant cadres et le proportion de fils de cadres devenant ouvriers.		Le résultat obtenu est à donc cela signifie qu'un fils de cadre ade chances de devenir cadre plutôt qu'ouvrier
Chances pour un fils d'ouvrier de devenir cadre plutôt qu'ouvrier	Rapport entre la proportion de fils d'ouvriers devenant cadres et la proportion de fils d'ouvriers devenant ouvriers.		Le résultat obtenu est ... à ... donc cela signifie qu'un fils de d'ouvrier ade chances de devenir cadre plutôt qu'ouvrier.

- Q1. Complétez la 3^e colonne du tableau ci-dessus à partir de indications de la 2^e colonne.
- Q2. Complétez la 4^e colonne du tableau à partir des résultats de la 3^e colonne.

À partir des chances relatives d'accès à la CSP « Cadre » plutôt qu'à la CSP « Ouvrier » des fils de cadres et des fils d'ouvriers, il est possible de calculer ce que les sociologues appellent un « odds ratio » c'est-à-dire **le rapport entre ces chances relatives.**

2015	Calcul	Phrase de lecture
Rapport entre les chances pour un fils de cadre devenir cadre plutôt qu'ouvrier et les chances pour un fils d'ouvrier de devenir cadre plutôt qu'ouvrier.		En France métropolitaine, en 2015, un fils de cadre a environde chances qu'un fils d'ouvrier de devenir cadre plutôt qu'ouvrier.

- Q3. Complétez le tableau ci-dessus.

DOCUMENT 12- L'évolution de la mobilité structurelle des hommes et des femmes (document 2 p 238)

- Q1. Comparez la part de la mobilité structurelle dans la mobilité observée des hommes de 1977 à celle de 2015.

.....

.....

.....

- Q2. Faites la même choses pour les femmes.

.....

.....

.....

- Q3. Que constatez-vous ?

DOCUMENT 13- L'accès à une position sociale dépend du niveau de diplôme (document 1 p 244)

- Q1. Faites une phrase exprimant la signification de chacune des données entourées.

.....

.....

.....

- Q2. Montrez, en utilisant des données chiffrées pertinentes que l'appartenance à une CSP dépend fortement du niveau de diplôme.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

DOCUMENT 14- Quelle évolution du lien diplôme-emploi ? (document 2p 244)

☐ Q1. Faites une phrase comparant la proportion des actifs sortis depuis 11 ans ou plus de formation initiale avec un baccalauréat qui étaient cadres ou exerçaient une profession intermédiaire en 1983 et la proportion des actifs sortis depuis 11 ans ou plus de formation initiale avec un baccalauréat qui étaient cadres ou exerçaient une profession intermédiaire en 2015.

.....

.....

.....

.....

☐ Q2. Faites la même choses pour les actifs sortis depuis 11 ans ou plus de formation initiale avec un diplôme de l'enseignement supérieur court.

.....

.....

.....

☐ Q3. Que constatez-vous ?

Lexique

↳ **Mobilité intergénérationnelle** (ou **mobilité sociale** au sens de l'INSEE) : Fait pour un individu d'appartenir à une catégorie socioprofessionnelle différente de celle du parent auquel il est comparé.

↳ **Mobilité intragénérationnelle** (ou **mobilité professionnelle** au sens de l'INSEE) : Fait pour un individu de changer de catégorie socioprofessionnelle au cours de sa vie professionnelle.

↳ **Mobilité géographique** : Fait pour un individu de changer de lieu de travail au niveau national ou international.

↳ **Mobilité observée** : Ensemble des individus qui appartiennent à une catégorie socioprofessionnelle différente de celle du parent auquel ils sont comparés.

↳ **Taux de mobilité** : Proportion d'individus qui appartiennent à une catégorie socioprofessionnelle différente de celle du parent auquel ils sont comparés.

↳ **Fluidité sociale** : Mesure des chances d'accéder à une catégorie socioprofessionnelle plutôt qu'une autre pour les individus issus de ces catégories socioprofessionnelles. Elle se calcule avec un rapport des chances relatives (**odds ratio**).

↳ **Mobilité structurelle** : Mobilité sociale contrainte par l'évolution de la structure socioprofessionnelle d'une génération à l'autre.

↳ **Déclassement social** : Fait pour un individu d'appartenir à une catégorie socioprofessionnelle considérée comme inférieure à celle du parent auquel il est comparé (**déclassement intergénérationnel**) ou à celle qu'il occupait précédemment (**déclassement intragénérationnel**) ou à celle à laquelle il aurait pu prétendre étant donné son niveau de diplôme (**déclassement scolaire**).

↳ **Capital culturel** : Ensemble des ressources culturelles détenues par un individu à savoir les diplômes obtenus, les biens culturels possédés ainsi que les dispositions culturelles acquises comme la maîtrise des œuvres culturelles et l'intérêt pour celles-ci.

↳ **Capital social** : Réseau des relations sociales constituant une ressource actuelle ou potentielle qu'un individu peut mobiliser pour atteindre ses objectifs.

↳ **Capital économique** : Ensemble des ressources patrimoniales possédées et des revenus perçus en contrepartie de l'exercice d'une activité professionnelle (revenus d'activité) ou de la mise à disposition d'un patrimoine (revenus du capital).

↳ **Configuration familiale** : Type de structure familiale.

Exercices

Exercice n°1

Reliez chacune des propositions de droite à leur description.

- La table de mobilité sociale La structure sociale de la génération des pères (ou des mères).
- La table de destinée Un tableau à double entrée qui compare la CSP de l'un des parents (père ou mère) à celles des enfants (fils ou filles).
- La table de recrutement La structure sociale de la génération des fils (ou des filles).
- La diagonale des tables de mobilité sociale Un tableau à double entrée qui indique la CSP du parent des individus appartenant à une CSP donnée.
- La dernière ligne de la table de destinée Un tableau à double entrée qui indique la CSP des individus dont le parent appartient à une CSP donnée.
- La dernière colonne de la table de recrutement La proportion d'individus qui appartiennent à la même CSP que le parent auquel ils sont comparés.

Exercice n°2

Pour chacun des modèles de phrase dite s'il correspond à une lecture pour une table de destinée ou pour une table de recrutement

	Table de destinée	Table de recrutement
❶ D'après l'INSEE, en France métropolitaine, en 2014-2015, sur 100 hommes âgés de 30 à 59 ans dont le père (ou la mère) étaiten moyenne X sont devenus		
❷ D'après l'INSEE, en France métropolitaine, en 2014-2015, sur 100 femmes âgées de 30 à 59 ans.....en moyenne X ont un père (ou une mère).....		
❸ D'après l'INSEE, en France métropolitaine, en 2014-2015, X% des hommes âgés de 30 à 59 ansont un père (ou une mère) qui était....		
❹ D'après l'INSEE, en France métropolitaine, en 2014-2015, X% des hommes âgés de 30 à 59 ans dont le père (ou la mère) était sont devenus		
❺ D'après l'INSEE, en France métropolitaine, en 2014-2015, X% des femmes âgées de 30 à 59 ansont un père (ou une mère) qui était....		
❻ D'après l'INSEE, en France métropolitaine, en 2014-2015, sur 100 femmes âgées de 30 à 59 ans dont le père (ou la mère) étaiten moyenne X sont devenues		
❼ D'après l'INSEE, en France métropolitaine, en 2014-2015, sur 100 hommes âgés de 30 à 59 ans.....en moyenne X ont un père (ou une mère).....		
❽ D'après l'INSEE, en France métropolitaine, en 2014-2015, X% des femmes âgées de 30 à 59 ans dont le père (ou la mère) était sont devenues		

📖 Synthèses

📖 SYNTHÈSE N°1 – Appréhender la multiplicité des formes de mobilité

☞ Complétez le texte ci-dessous avec les termes suivants : *mobilité professionnelle; table de recrutement; mobilité verticale; mobilité intragénérationnelle; déclassement social; table de destinée; mobilité géographique; mobilité de statut ; mobilité horizontale; l'immobilité sociale; mobilité intergénérationnelle; mobilité sociale (x4).*

Tout d’abord, les formes de mobilité sont multiples. En effet, lorsqu’un individu change de lieu de travail au niveau national ou international, il connaît une En revanche, lorsqu’un individu appartient à une CSP différente de celle du parent auquel il est comparé, cela correspond à une Et lorsqu’un individu change de CSP au cours de sa vie professionnelle, cela correspond à une
 Lorsqu’un individu appartient à une CSP différente de celle du parent auquel il comparé ou de celle qu’il occupait précédemment, alors sa trajectoire peut être ascendante (ascension sociale) ou descendante (.....).

Ensuite, dans l’étude des différentes formes de mobilité, il faut attention au sens que donnent les sociologues et l’INSEE aux termes utilisés. En effet, pour les sociologues, la mobilité intergénérationnelle et la mobilité intragénérationnelle sont deux formes de En revanche, l’INSEE, dans ses études statistiques, utilise le terme de pour désigner la mobilité intergénérationnelle et utilise le terme de pour désigner la mobilité intragénérationnelle.

Aussi, dans son étude de la (ou mobilité intergénérationnelle), l’INSEE distingue la (fait pour un individu d’appartenir à une CSP de salariés différente de la CSP de salariés du parent auquel il est comparé), la (fait pour un individu d’appartenir à une CSP de salariés alors que le parent auquel il est comparé appartenait à une CSP de non-salariés ou inversement) et la (fait pour un individu d’appartenir à une CSP de non-salariés différente de celle du parent auquel il est comparé).

Enfin, pour rendre compte de la (ou intergénérationnelle), l’INSEE construit des tables de mobilité sociale à savoir un tableau à double entrée qui compare la CSP de l’un des parents (père ou mère) à celle des enfants (fils ou filles). Il est alors possible de distinguer deux tables de mobilité sociale : la, qui indique la CSP des individus dont le parent appartient à une CSP donnée, et la, qui indique la CSP du parent des individus appartenant à une CSP donnée.

Dans ces deux tables de mobilité sociale, la diagonale indique la proportion d’individus qui appartiennent à la même CSP que le parent auquel ils sont comparés. Elle mesure donc

📖 SYNTHÈSE N°2 – Intérêts et limites des tables de mobilité sociale

☞ Complétez le texte ci-dessous avec les termes suivants : *mobilité sociale (x3); cycles de vie; stable; mobilité intergénérationnelle; inégalités; partiellement hiérarchisées; mobilité subjective; l'immobilité sociale; mobilité de proximité.*

Les tables de mobilité sociale sont un outil précieux pour tirer quelques enseignements sur la Par exemple, grâce aux tables de destinée et de recrutement, on sait qu’aux deux extrémités de l’échelle l’emporte sur la ou encore que lorsqu’elle existe, la est d’abord une puisque les trajets courts l’emportent sur les trajets longs.

Toutefois, on peut reconnaître aux tables de mobilité sociale un certain nombre de limites. En effet, par leur mode de construction, les tables de mobilité peuvent potentiellement comparer la situation des individus interrogés avec celle de leur père (ou de leur mère) à des moments très différents de leurs respectifs

De plus, la signification sociale du passage d'une CSP à une autre n'est pas toujours évidente à déterminer, car les CSP ne sont que

Qui plus est, la hiérarchie sociale établie par la nomenclature des PCS n'est pas dans le temps : l'appartenance à une CSP donnée n'a pas toujours le même sens et la même valeur d'une génération à l'autre. Par ailleurs, les tables de mobilité ne retiennent que 6 groupes d'actifs donc elles ne permettent pas de saisir certaines formes de mobilité à l'intérieur de ces 6 groupes.

Par ailleurs, lorsqu'elles comparent la CSP des filles et celle de leurs pères, les tables de mobilité sociale ne permettent pas de distinguer ce qui dans la trajectoire sociale des filles est redevable à la et ce qui est la conséquence des entre hommes et femmes sur le marché du travail.

Enfin, les tables de mobilité sociale ne rendent pas compte de la

SYNTHÈSE N°3 – Caractéristiques et évolution de la mobilité sociale

☞ Complétez le texte ci-dessous avec les termes suivants : *reproduction sociale; mobilité verticale; mobilité observée (x2); descendantes (x2); stable; rapport des chances relatives; ascendantes (x2); fluidité sociale (x2); descendante (x2); ascendante.*

Tout d'abord, lorsqu'il y a mobilité verticale des hommes par rapport à leur père, les trajectoires sont plus fréquentes que les trajectoires En revanche, lorsqu'il y a mobilité verticale des femmes par rapport à leur père, les trajectoires sont plus fréquentes que les trajectoires

Plus spécifiquement, la mobilité sociale est plus fréquente pour les filles de père cadre (mais aussi de mère cadre) que pour les fils de père cadre.

Aussi, dans la CSP des cadres et professions intellectuelles supérieures, la est plus forte entre père et fils qu'entre père et fille ou qu'entre mère et fille.

Ensuite, force est de constater qu'entre 1977 et 2015 la mobilité sociale des hommes par rapport à leur père est restée globalement alors que celle des femmes par rapport à leur mère a progressé.

En revanche, entre 1977 et 2015, la des hommes par rapport à leur père comme la mobilité verticale des femmes par rapport à leur mère a progressé.

Néanmoins, la mobilité sociale des hommes par rapport à leur père comme celle des femmes par rapport à leur mère progresse depuis 1993.

Enfin, alors que la mobilité sociale des hommes par rapport à leur père recule légèrement depuis 2003 celle des femmes n'a cessé de progresser depuis 1977.

Mais la n'est pas la seule à avoir progressé en France. Il en est de même de la

La mesure les chances d'accéder à une position sociale donnée plutôt qu'à une autre pour des individus d'origines sociales différentes. Elle se calcule grâce à un odds ratio c'est-à-dire un Chaque odds ratio exprime chances d'accéder à une CSP plutôt qu'une autre pour les individus issus de ces CSP. Par exemple, on calcule qu'un fils de cadre a X fois plus de chances qu'un fils d'ouvrier de devenir cadre plutôt qu'ouvrier.

Elle ne doit bien sûr pas être confondue avec le En effet, cette dernière mesure la proportion d'individus appartenant à une CSP différente de celle du parent auquel ils sont comparés.

Par exemple, on calcule que x% de fils d'ouvriers qui sont devenus cadres (tables de destinée) ou que y% de cadres ont un père ouvrier (tables de recrutement).

SYNTHÈSE N°4 – Les déterminants de la mobilité sociale

☞ Complétez le texte ci-dessous avec les termes suivants : *ascendante (x2); reproduction sociale; paradoxe d'Anderson; trajectoires sociales improbables; mobilité structurelle; configurations familiales (x2); déclassement scolaire; niveau de formation.*

L'étude de la mobilité sociale ne peut se faire sans analyse de ses déterminants. Une partie de la mobilité observée est due à une En France, cette mobilité structurelle reflète

les changements de la structure socioprofessionnelles depuis la fin des 30 Glorieuses : la poursuite du déclin de l'emploi agricole et recul de l'emploi industriel impliquent mécaniquement des déplacements vers des CSP en expansion (CPIS, PI et employés).

Mais la mobilité observée s'explique aussi par le atteint par les individus. En effet, dans notre société, la CSP à laquelle appartient un individu dépend fortement de son niveau diplôme. Par exemple, la mobilité sociale d'un individu s'explique souvent par l'obtention d'un niveau de diplôme plus élevé que celui du parent auquel il est comparé. Toutefois, force est de constater qu'il existe une montée du En effet, aujourd'hui, avec un niveau de diplôme équivalent ou supérieur à celui du parent auquel il est comparé, l'individu n'est pas assuré d'avoir une position sociale équivalente ou supérieure à celle du parent auquel il est comparé. Ce s'explique par le fait que la nombre d'individus atteignant un niveau de diplôme élevé augmente plus vite que le nombre de positions sociales correspondant à ce niveau de qualification. Enfin, l'inégale dotation des familles en capital économique, social et culturel est un facteur important pour comprendre le maintien d'une forte aux deux extrémités de l'échelle sociale. En effet, les enfants des classes supérieures ont toutes les chances de reproduire la position sociale de leurs parents grâce au capital économique, social et culturel que peuvent mobiliser et transmettre leurs parents. En revanche, pour les enfants des classes populaires, la faible dotation en capital économique, social et culturel constitue un frein à la mobilité sociale

Mais les ressources familiales qui peuvent avoir un impact sur la mobilité sociale dépendent aussi des, notamment du nombre d'enfants, de la place dans la fratrie ou encore de la place ou du rôle des parents. Aussi, les peuvent jouer un rôle déterminant dans ce que les sociologues appellent les