

CHAPITRE. QUELLES MUTATIONS DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI ?

Travail = activité humaine qui conduit à l'élaboration de biens ou de services. Cette activité peut être professionnelle, mais aussi domestique ou bénévole.

Emploi = travail qui est déclaré et rémunéré ; il s'inscrit dans un cadre social et juridique (dans nos sociétés, l'emploi est encadré par un ensemble de règles).

Population active = personnes ayant un emploi ou en cherchant un = actifs occupés + actifs inoccupés. Les chômeurs sont donc un sous-ensemble de la population active.

Population Active Inoccupée = chômeurs = individus qui n'ont pas d'emploi, en recherchent un activement et sont disponibles pour travailler immédiatement.

Salariat = emploi salarié où l'individu travaille pour le compte d'un employeur contre rémunération.

Travail indépendant ou emploi non-salarié où l'individu travaille à son propre compte et tire sa rémunération de la vente de sa propre production.

Chômage au sens du B.I.T = situation des personnes de 15 ans ou plus :

- sans emploi lors d'une semaine de référence (même 1h)
- disponible pour occuper un emploi dans les 15 jours
- recherchant activement un emploi.

Halo du chômage = situation des personnes non comptabilisées comme chômeurs au sens du BIT. Il englobe les actifs à temps réduit volontaire, involontaire (temps partiel subi), les personnes en formation et stage et les chômeurs découragés. Ces personnes forment ce qu'on appelle un « halo » autour du chômage cad une frontière floue autour du chômage avec toutes les situations intermédiaires entre emploi, inactivité et chômage qui se rapprochent du chômage sans se référer exactement à sa définition.

Qualité de l'emploi = manière dont un emploi contribue au bien-être actuel et futur d'un travailleur.

Organisation du travail = manière dont les postes de travail et les relations entre les travailleurs sont conçus dans une entreprise ou une administration pour réaliser une production.

Taylorisme = Organisation du travail fondée sur la recherche de la méthode la plus productive possible avec :

- la division verticale du travail
- la division horizontale du travail
- le chronométrage des tâches d'exécution

Fordisme = organisation du travail ajoutant au taylorisme :

- l'utilisation de la chaîne de montage cad la mécanisation,
- la standardisation des produits
- la hausse des salaires pour motiver les salariés.

Post-taylorisme = terme qui regroupe toutes les organisations de travail cherchant à augmenter la productivité par :

- l'implication des salariés plus responsables, polyvalents et autonomes dans leur travail (Management participatif)
- la réduction des division horizontale et verticale du travail par la recomposition des tâches,
- la recherche de flexibilité.

Recomposition des tâches = réduction de la division horizontale du travail car le travail à effectuer plusieurs tâches, et de la division verticale du travail si le travailleur gagne en autonomie.

Flexibilité du travail = Capacité d'une entreprise à adapter le plus rapidement possible la quantité, la qualité et la rémunération du travail assez besoin de productif en fonction de la demande s'adresse à elle.

Management participatif = Participation des subordonnés du dirigeant à la définition des objectifs et des méthodes de l'entreprise (par exemple par la mise en place de service de qualité).

Numérique = ensemble des technologies liées à l'informatique, aux télécommunications et à Internet.

Polarisation des emplois = hausse du nombre d'emplois peu qualifiés et très qualifiés et baisse du nombre d'emplois intermédiaires.

Intégration sociale = processus par lequel les individus établissent des liens sociaux au sein de différents groupes et partagent des valeurs et des normes qui favorisent la cohésion sociale.